

Stampa Intero Modello in data : 7/6/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNITA' MONTANE	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 10887 - COMUNITA' DELLA VALLE DI SOLE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/06/2017

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/06/2017

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	0	6.935	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	1	0	0	0,98	0	0	62.520	0	0	0
CATEGORIA D	6	7	7	5,89	5,62	5,78	209.023	193.505	209.157	32	0	0
CATEGORIA C	15	15	14	14,48	14,17	14,28	481.459	461.731	469.714	2	0	0
CATEGORIA B	32	32	31	25,11	25,17	25,36	637.556	630.331	629.768	2.520	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	1	1	1	22.034	22.282	22.714	0	0	0
Totale	54	55	54	46,48	45,95	47,4	1.357.007	1.307.849	1.393.873	2.554	0	0
				Tabella 14			1.234.325	965.778	1.225.293			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.591.332	2.273.627	2.619.166			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
DIRIGENTI	0	0	0,98	n.c.	n.c.	63.580	n.c.	n.c.	50.907	n.c.	n.c.	12.672	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
CATEGORIA D	5,89	5,62	5,78	35.492	34.442	36.202	31.303	30.261	31.267	4.189	4.181	4.935	0	0	0	5	0	0
CATEGORIA C	14,48	14,17	14,28	33.259	32.593	32.899	27.560	27.589	27.284	5.700	5.004	5.615	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	25,11	25,17	25,36	25.289	25.046	24.829	23.342	23.456	23.223	1.947	1.591	1.606	0	0	0	100	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	22.034	22.282	22.714	21.551	21.551	21.551	483	731	1.163	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	46,48	45,95	47,4	28.995	28.468	29.404	25.626	25.526	25.964	3.369	2.942	3.439	0	0	0	55	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRIGENTI	0	0	1	n.c.	n.c.	19	n.c.	n.c.	1	n.c.	n.c.	0
CATEGORIA D	6	7	7	26,17	20,71	22,71	2	1,71	1,57	5,83	34,29	7,14
CATEGORIA C	14	14	13	31,36	25,36	26,08	3,57	4,14	7,31	15,07	5	5,15
CATEGORIA B	32	32	31	21,72	24,84	21,32	9,72	18,34	19,03	11	5,19	10,65
CATEGORIA A	1	1	1	51	42	28	166	21	117	7	49	25
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	53	54	53	25,32	24,76	22,75	10,17	12,56	15,36	11,42	9,72	8,91

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	12,94	11,26	10,91	Retribuzioni, codice P015	340.255	304.149	288.894	valore medio	26.295	27.011	26.480
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	19.548	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	19.548
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	3	21	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	32.452	2.681	80.627	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.113	894	3.839
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1230837	1486192	0	
Totale T13	163036			
Assegno T14	17744			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	31547	31547	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4287	7289	0	Gli importi di bilancio sono comprensivi di spese non ricomprese nell'importo SICO
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	900	900	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	43403	0	0	SIOPE riporta il dato per tutte le coperture assicurative, mentre SICO soltanto per la copertura colpa lieve
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	19548	9294	0	SIOPE riporta un dato parziale, in parte valorizzato in altri capitoli
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	80627	131759	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	30659	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	1907	0	0	Il dato in SIOPE e inglobato nelle competenze per il personale a tempo indeterminato
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	288894	386305	0	Nel dato di bilancio si evidenzia un errore di imputazione alla spesa del personale a tempo determinato in luogo della spesa per personale a tempo indeterminato
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	58457	59174	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	25379	54914	0	Il dato SIOPE comprende oltre al contributo complementare la quota TFR
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	481232	489555	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	48822	48823	0	
P061 - IRAP	130363	156984	0	SIOPE comprensivo di IRAP su idennita amministratori e assegni di studio
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	146775	146775	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	2773758	3040170	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	154592	65495	0	Dato SIOPE riporta solo il personale in comando
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2619166	2974675	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02192020226

Codice Fiscale : 92019720223

Telefono : 0463/901029

Fax : 0463/901985

Email : segreteria@comunitavalledisole.tn.it

Via : Via IV Novembre

Numero Civico : 4

C.A.P. : 38027

Città : MALE'

Provincia : TN

Codice Catastale : E850

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 329.2

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comunitavalledisole.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FARINA	SILVIA	0463/901029	0463/901985	segreteria@comunitavalledisole.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MENGHINI	MANUELA	0463/901029	0463/901985	personale@comunitavalledisole.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	21
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1618
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	1
b) Giuridico/Amministrativo	0
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ?	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAPRIO	ENRICO	segreteriastudiocaprio@tin.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

Scheda Informativa 1A

% di superficie in area montana	100
% di popolazione residente in area montana	100
Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	SI
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25.3
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
Comuni che partecipano all'Ente :	
1305 - CALDES 2110 - CAVIZZANA 2524 - COMMEZZADURA 2716 - CROVIANA 2804 - DIMARO 4024 - MALE'	

4280	-	MEZZANA
4414	-	MONCLASSICO
5087	-	OSSANA
5288	-	PEIO
5294	-	PELLIZZANO
5860	-	RABBI
7421	-	TERZOLAS
7918	-	VERMIGLIO

[illegible]

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31 dicembre 2016

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	9	1	2	0	0	0	4	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	8	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	8	2	4	0	1	0	2	2	7
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	30	6	4	0	4	0	6	6	14
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	14	1	2	0	3	0	5	1	10
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	2	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	74	16	13	0	8	0	17	16	38

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,73	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	9,18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	10,18	0,73	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	1	0	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA B	9	0	0	0	0	0	7	0
TOTALE Tempo determinato:	9	1	0	0	0	1	8	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	1	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	0	1	1	0	1	0	2	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	1	1	1	1	2	1	1	1	4	2	2	0	2	0	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	0	3	0	1	1	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	2	3	2	3	1	5	1	5	1	5	3	7	2	5	4	5	0	0	0	0	54

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	2	0	1	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	4	3	5	2	2	0	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	1	5	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	2	1	1	1	5	0	7	3	11	4	8	6	4	0	0	0	0	54

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	0	2	-	-	1	3	-	-	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	2	2	4	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	5	11	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	7	23	8	9	0	1	1	3	0	1	0	1	54

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	19	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	26
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	1	0	32
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	29	103	3	8	-	-	0	3	0	38	1	4	-	-	-	-	0	30	219
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	112	36	5	9	-	-	0	14	-	-	1	3	-	-	-	-	7	1	188
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	43	148	9	72	-	-	-	-	20	0	5	9	-	-	0	15	4	9	334
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	190	253	314	126	-	-	0	4	0	148	15	30	-	-	26	33	3	13	1.155
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	19	199	26	124	-	-	49	12	-	-	1	11	-	-	0	1	0	8	450
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	28	0	117	0	-	-	24	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	170
Totale	448	758	474	340	-	-	73	33	20	186	28	57	-	-	26	49	15	67	2.574

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	11,8	37.749	7.445	-	4.865	-	-	-	50.059
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	10	19.580	5.535	3.620	3.406	-	-	19	32.122
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	59,33	96.951	31.866	8.321	11.384	-	-	-	148.522
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	72	107.280	38.684	26.424	16.949	-	-	47	189.290
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	99,33	129.171	51.948	3.575	15.563	-	-	-	200.257
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	207,04	247.010	106.287	17.131	31.096	-	-	-	401.524
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	97,33	109.208	50.909	12.872	14.523	-	-	-	187.512
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	12	12.420	6.236	1.226	1.669	-	-	-	21.551
Totale	568,83	759.369	298.910	73.169	99.455	-	-	66	1.230.837

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI								
339	0	0	0	11.879	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA								
199	0	0	0	11.940	7.457	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE								
1.005	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA								
1.170	0	0	18.066	28.656	7.011	40	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE								
1.357	0	0	5.622	0	0	290	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA								
2.733	0	0	500	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE								
1.250	0	0	0	0	0	0	2.218	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA								
146	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE								
8.199	0	0	24.188	52.475	14.468	330	2.218	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI												
0	0	0	0	0	0	0	243	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE												
0	0	0	0	0	7.879	0	0	0	0	0	33	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA												
0	0	0	0	0	6.302	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE												
0	0	0	0	0	11.653	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA												
0	0	2.640	0	650	20.271	0	0	0	0	0	625	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE												
0	0	0	0	0	8.861	0	0	0	0	0	984	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA												
0	0	0	0	0	1.017	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE												
0	0	2.640	0	650	55.983	0	243	0	0	0	1.642	0
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente												

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	12.218	243	0	12.461
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	19.596	0	0	19.596
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1.005	7.912	0	8.917
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	54.943	6.302	0	61.245
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	7.269	11.653	0	18.922
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3.233	24.186	0	27.419
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	3.468	9.845	0	13.313
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	146	1.017	0	1.163
TOTALE				163.036

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	17.744
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	31.547
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.287
BENESSERE DEL PERSONALE	900
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	43.403
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	19.548
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	80.627
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	1.907
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	288.894
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	58.457
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	25.379
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	481.232
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	48.822
IRAP	130.363
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	146.775
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	92.020
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	62.572
Totale	1.225.293
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Pellizzano 146775,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Provincia Autonoma di Trento 61851,00; Comune di Rabbi 22951,00; Comune di Cavizzana 3586,00; INPSex INPDAP 62572,00	